

INFORME DE RESULTADOS

Liderazgo femenino vs masculino

Índice

Metodología

- Descripción del test
- Descripción de la muestra

Resultados

- Resultados globales
- Variaciones principales según segmentos

Anexo 1. Descripción detallada del test

- Ejecución del test
- ¿Por qué funciona este test?

Anexo 2. Resultados segmentados

- Resultados según edad
- Resultados según género
- Resultados según superior directo
- Resultados según superior

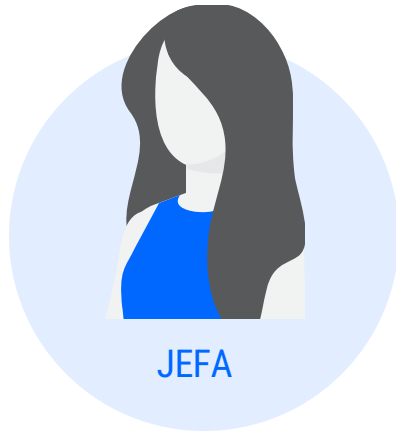
METODOLOGÍA

Descripción del test

PRIMING SEMÁNTICO

El objetivo del semantic priming test es, a partir de dos conceptos a comparar y un listado de palabras, conocer para cada una de las palabras, **si se asocian más a un concepto u otro**.

Conceptos a comparar en este estudio



Palabras:

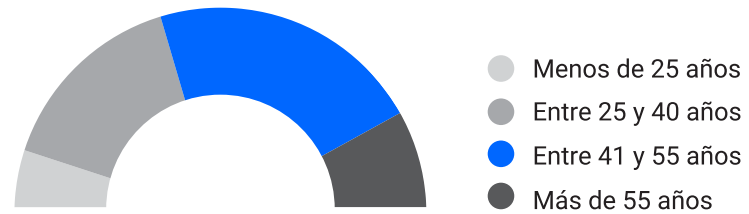
Empatía | Exigencia | Orientación a objetivos

Comunicación | Trabajo en equipo | Autoridad

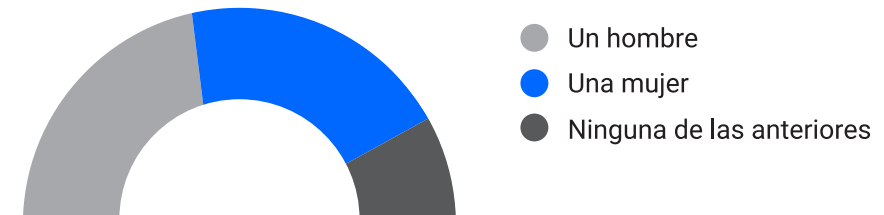
Descripción de la muestra

N= **445** PARTICIPANTES

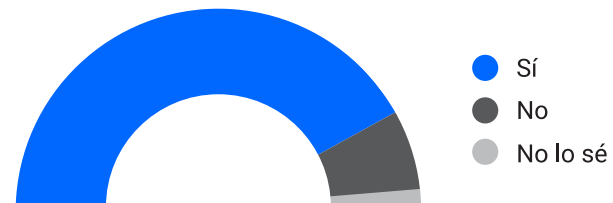
Por tramo de edad:



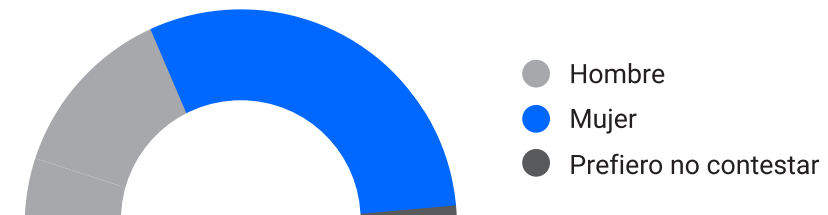
Por tipo superior directo actual:



Si ha tenido superior (directo o no) mujer:



Por género:



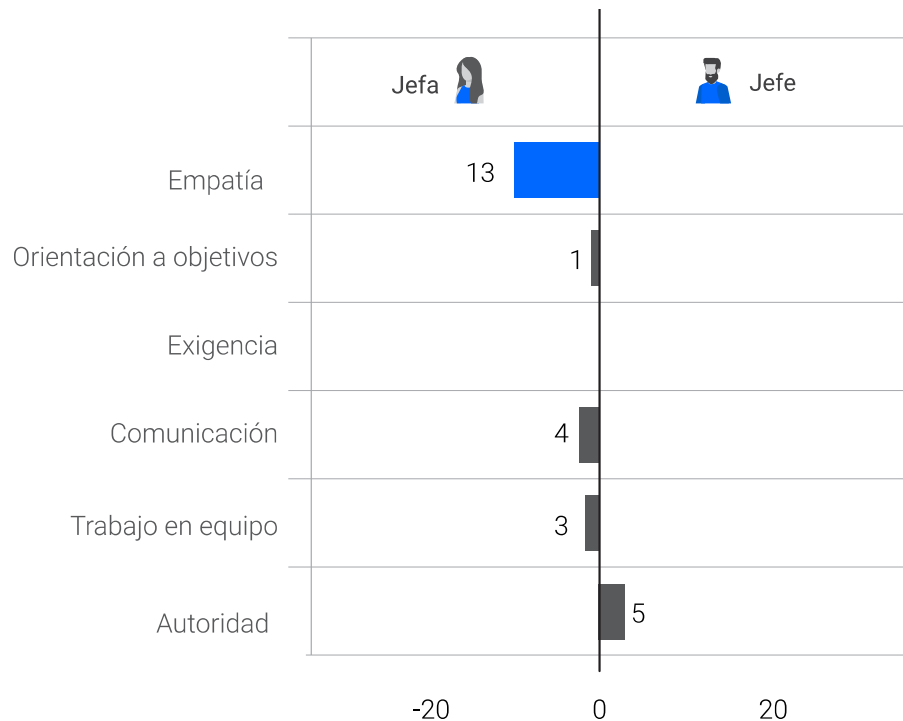
RESULTADOS

Resultados globales

Existe una fuerte asociación no consciente entre liderazgo femenino y empatía.

También se asocia más la comunicación y trabajo en equipo al liderazgo femenino y la autoridad al liderazgo masculino.

Diferencia en el tiempo de respuesta (ms) entre 'Jefa' y 'Jefe'



El gráfico muestra las diferencias en el tiempo de **clasificación del concepto "Jefa" y "Jefe"** después de estar expuestos al efecto de priming de los distintos atributos.

En este caso, se observa una asociación mucho más fuerte (y estadísticamente significativa) entre el concepto "Jefa" y "Empatía" que entre el concepto "Jefe" y "Empatía".

Esto significa que, por lo general, **los participantes asocian mucho más el liderazgo femenino con la empatía que el liderazgo masculino.**

Además, se observa una asociación media mayor entre el concepto "Jefa" y los atributos "Comunicación" y "Trabajo en equipo" que con el concepto "Jefe", mientras que el atributo "Autoridad" se asocia en media más con el concepto "Jefe".

Los atributos "Orientación a objetivos" y "Exigencia" muestran asociaciones medias prácticamente idénticas entre "Jefe" y "Jefa". Ligeramente más hacia "Jefa" en "Orientación a objetivos", prácticamente indistinguible pero hacia "Jefe" en "Exigencia".

Variaciones principales según segmentos*

Los segmentos menores de 40 años son los que se encuentran menos sesgados, mientras que los segmentos de más de 40 años presentan mayores asociaciones entre “jefa” y “empatía”, “orientación a objetivos”, “comunicación” y “trabajo en equipo”.

Los hombres, presentan menos sesgos en media que las mujeres. En media, los hombres asocian el concepto “jefa” con “empatía” y el concepto “jefe” con “autoridad” pero en el resto de los atributos analizados, la asociación es prácticamente idéntica entre “jefa” y “jefe”. Por su lado, las mujeres tienen una asociación muy fuerte entre “jefa” y “empatía”, pero también asocian más “jefa” con “comunicación”, “orientación a objetivos” y “trabajo en equipo”.

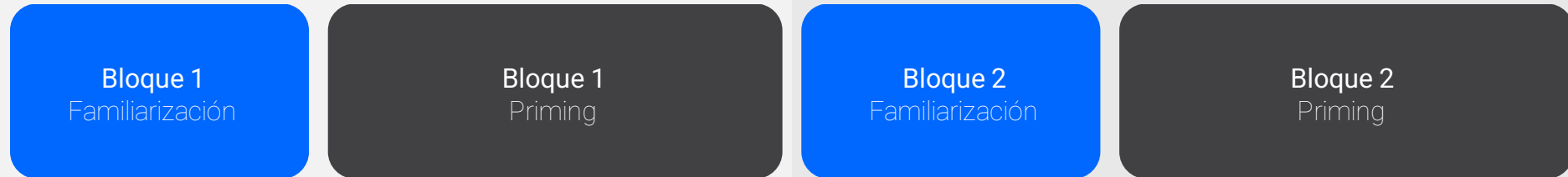
Las personas con un superior directo mujer presentan menos sesgos. Salvo en el caso del atributo “empatía”, que se asocia de forma fuerte con “jefa”, en el resto de atributos las asociaciones son muy similares entre “jefe” y “jefa” en aquellas personas que actualmente tienen un superior directo mujer. En las personas que actualmente tienen un superior directo hombre, se asocian en media todos los atributos más a “jefa” salvo el atributo “autoridad” que se asocia con “jefe”.

Cuando se tiene o ha tenido algún superior mujer (directo o indirecto), los sesgos existen, pero son menos fuertes.

ANEXO 1.

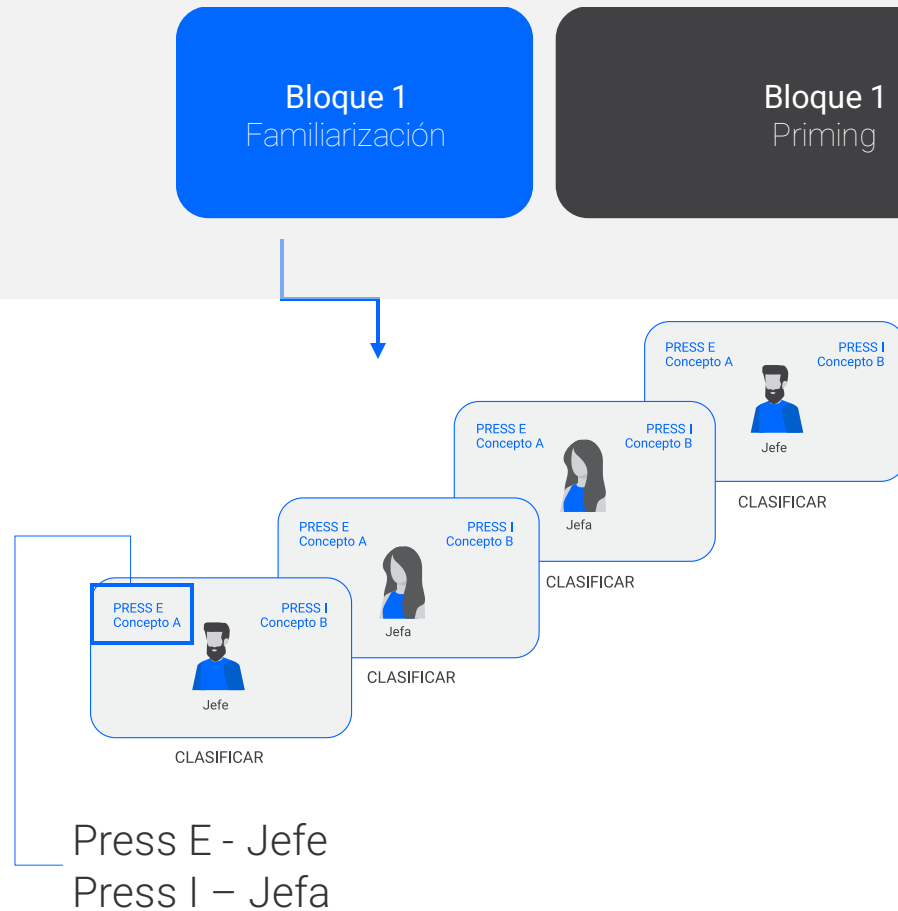
DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL TEST

Ejecución del test



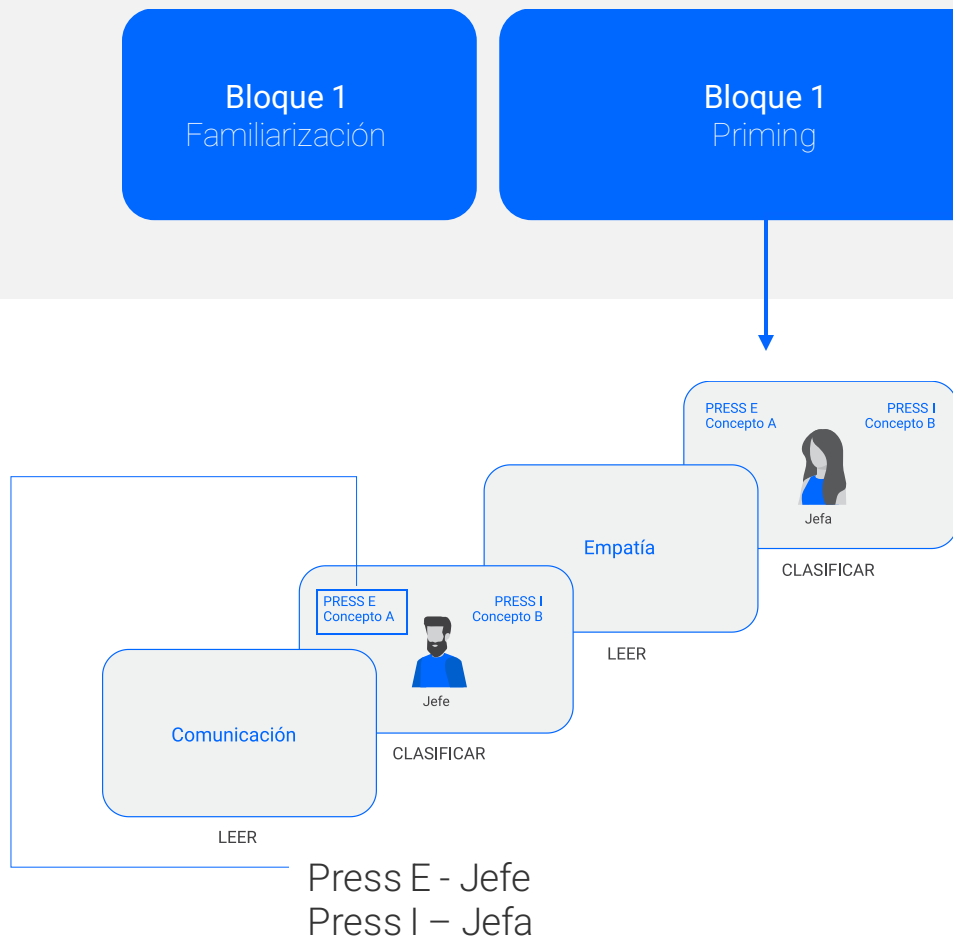
El test consiste en 4 bloques de tareas de clasificación:
2 bloques de familiarización y 2 bloques de evaluación con priming.

Ejecución del test



Los bloques de familiarización sirven para acostumbrarte a clasificar cada concepto con la letra que le corresponde. En el ejemplo, “Jefe” con la letra “E” y “Jefa” con la letra “I”. La letra de clasificación cambia en el otro bloque de familiarización.

Ejecución del test

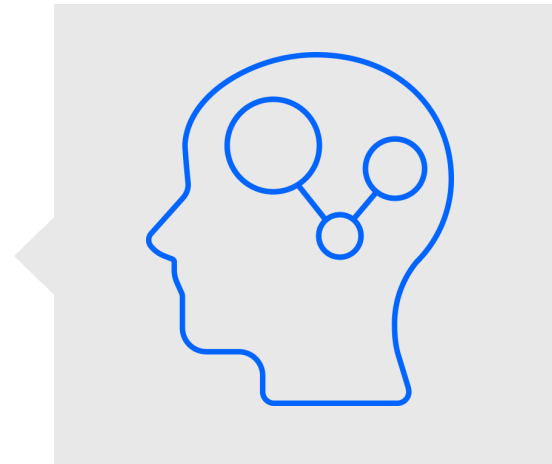


En los bloques de priming, debes clasificar del mismo modo que en el bloque de familiarización los conceptos "Jefe o "Jefa" con la letra que le corresponde. Sin embargo, antes de la clasificación, **se muestra aleatoriamente un atributo que debes leer y que condiciona de forma no consciente la rapidez de clasificación posterior.**

¿Por qué funciona este test?

El test mide el tiempo de clasificación de los conceptos “jefe” y “jefa” que aparecen aleatoriamente en pantalla en los bloques de priming.

Tras leer un atributo, cuanto más rápido se clasifique correctamente el concepto que se muestra detrás, mayor asociación no consciente hay entre el atributo y ese concepto.



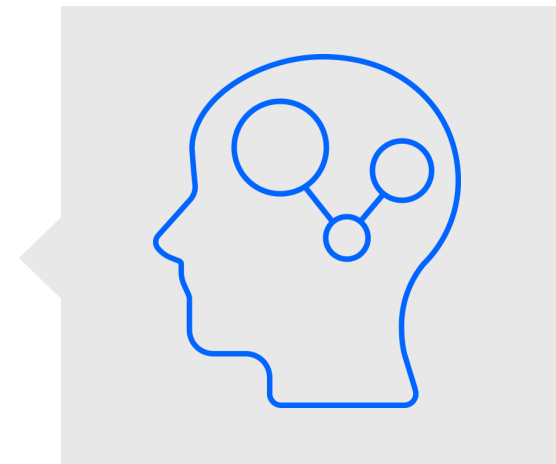
¿Por qué funciona este test?

Imaginemos que la persona asocia "Jefa" con "Empatía" más que "Jefe" con "Empatía"

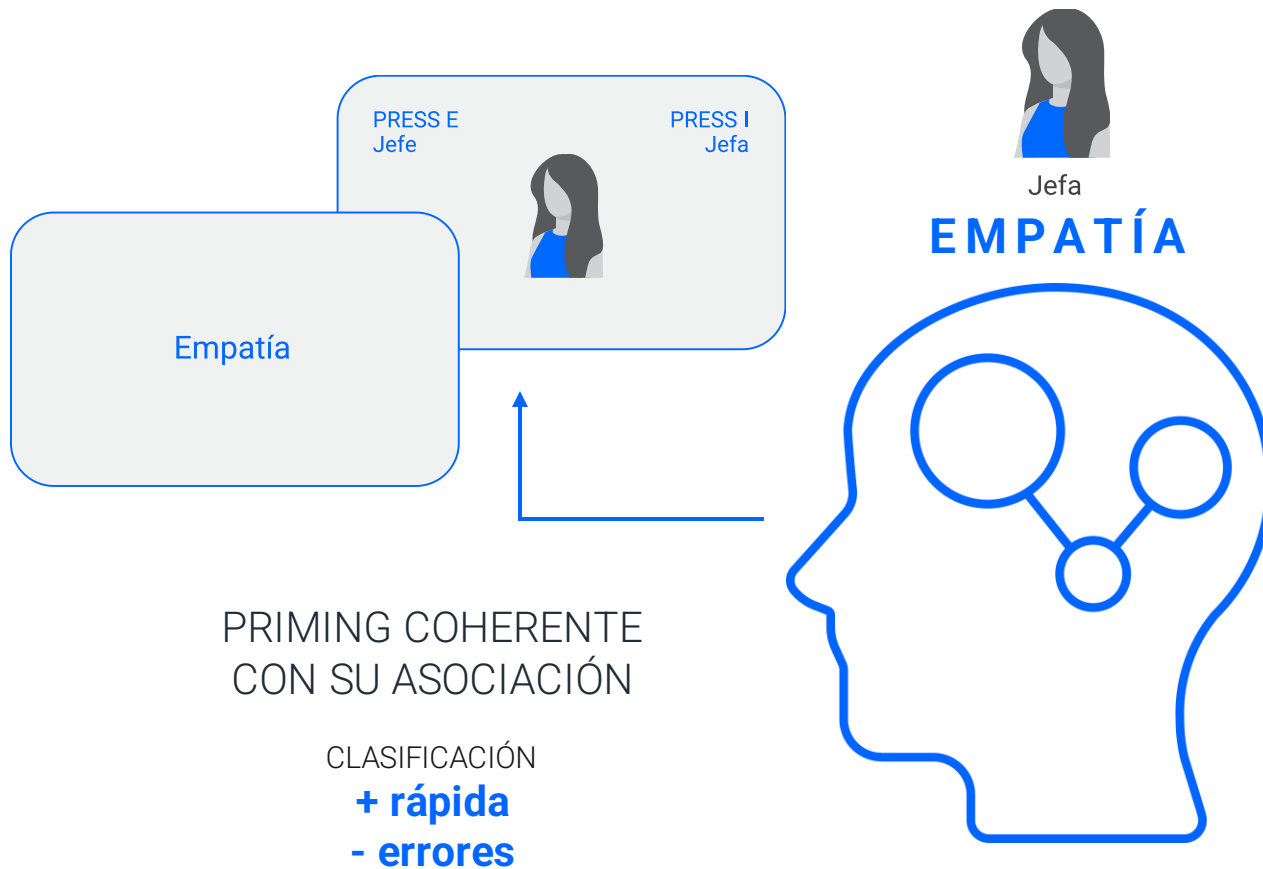


EMPATÍA

Jefa



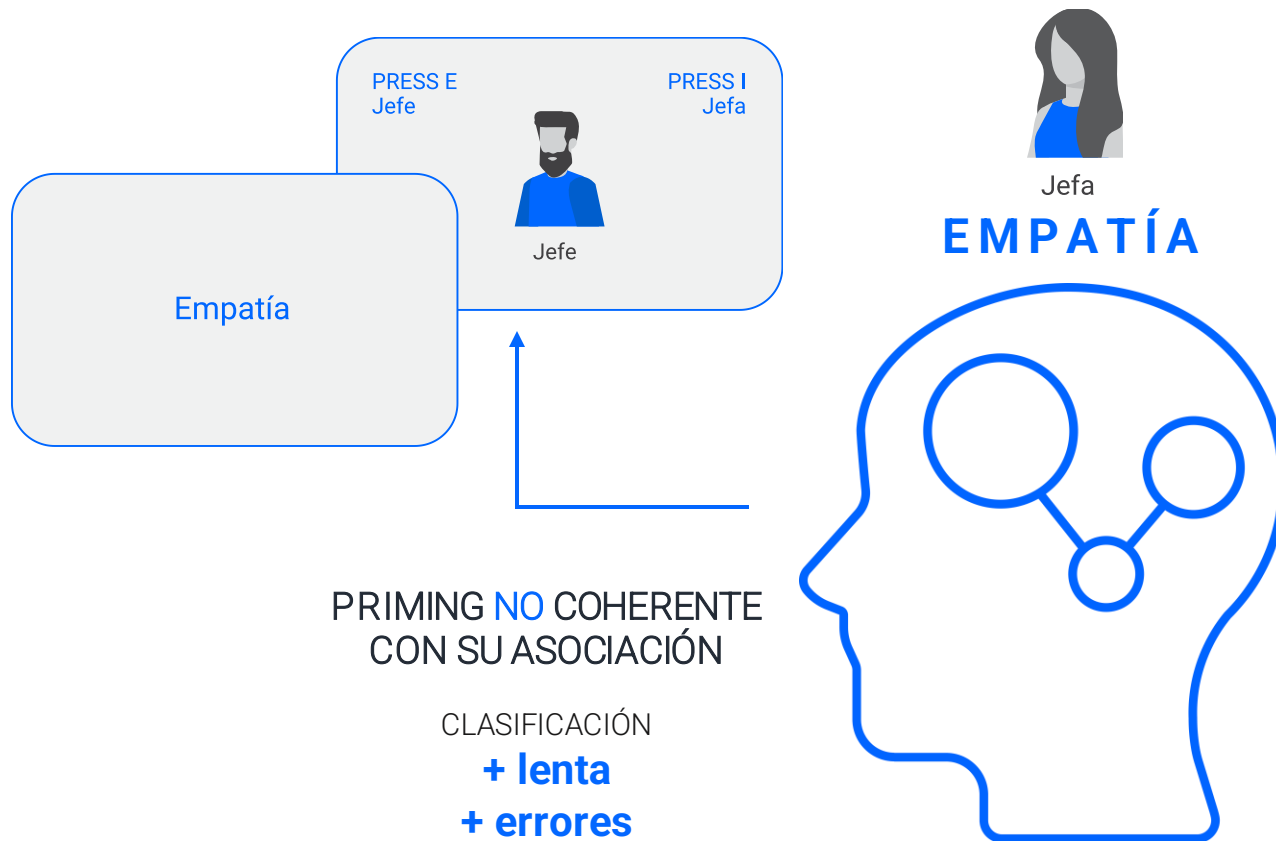
¿Por qué funciona este test?



Cuando en el bloque de priming se muestra la palabra "empatía", el cerebro del participante, de forma no consciente, espera que el concepto que aparezca después sea aquel que más asocia con la palabra "empatía". En este ejemplo "Jefa".

Si el concepto a clasificar es efectivamente "Jefa", **el cerebro es más rápido en clasificar y comete menos errores.**

¿Por qué funciona este test?



Cuando en el bloque de priming se muestra la palabra "empatía", el cerebro del participante, de forma no consciente, espera que el concepto que aparezca después sea aquel que más asocia con la palabra "empatía". En este ejemplo "Jefa".

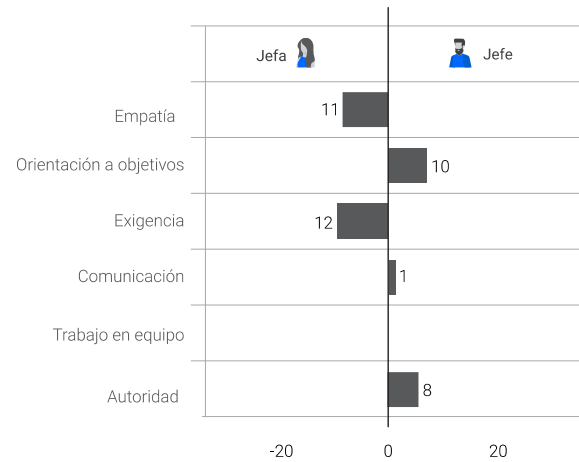
Sin embargo, **si el concepto a clasificar es "Jefe", el cerebro será más lento en clasificar e incluso puede cometer un error en la clasificación.**

ANEXO 2.

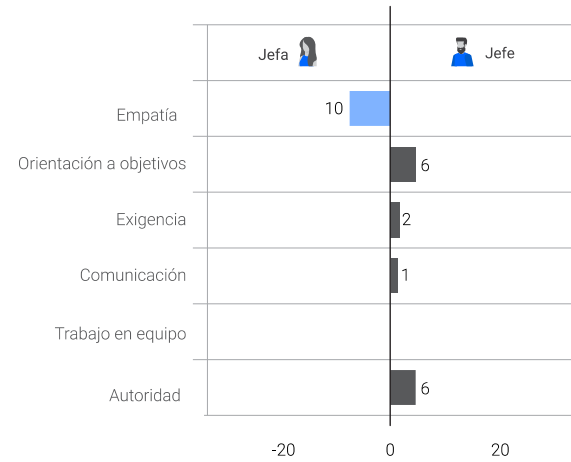
RESULTADOS SEGMENTADOS

Resultados por segmentos de edad

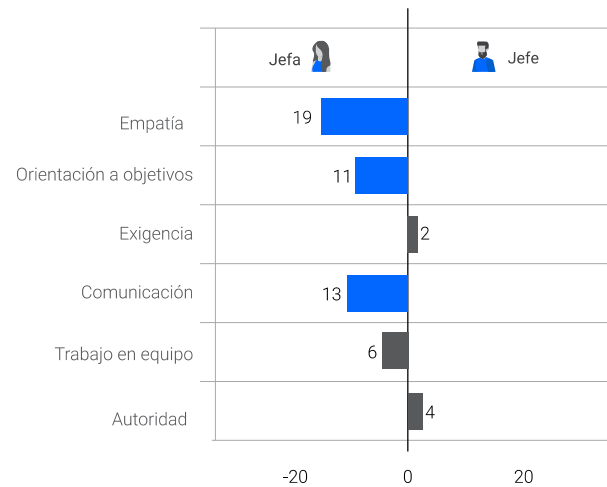
Menores de 25



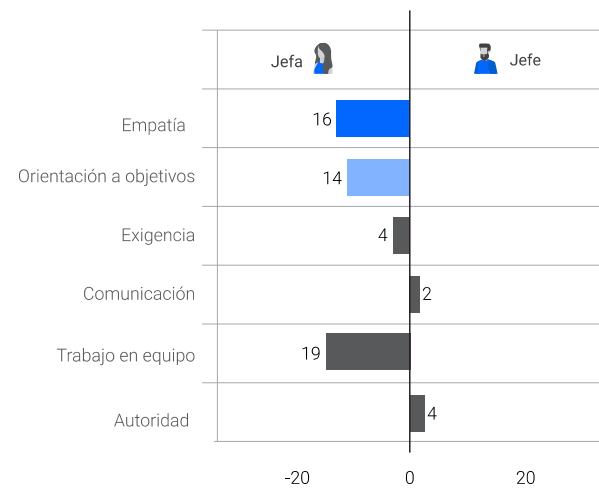
Entre 25 y 40



Entre 41 y 55

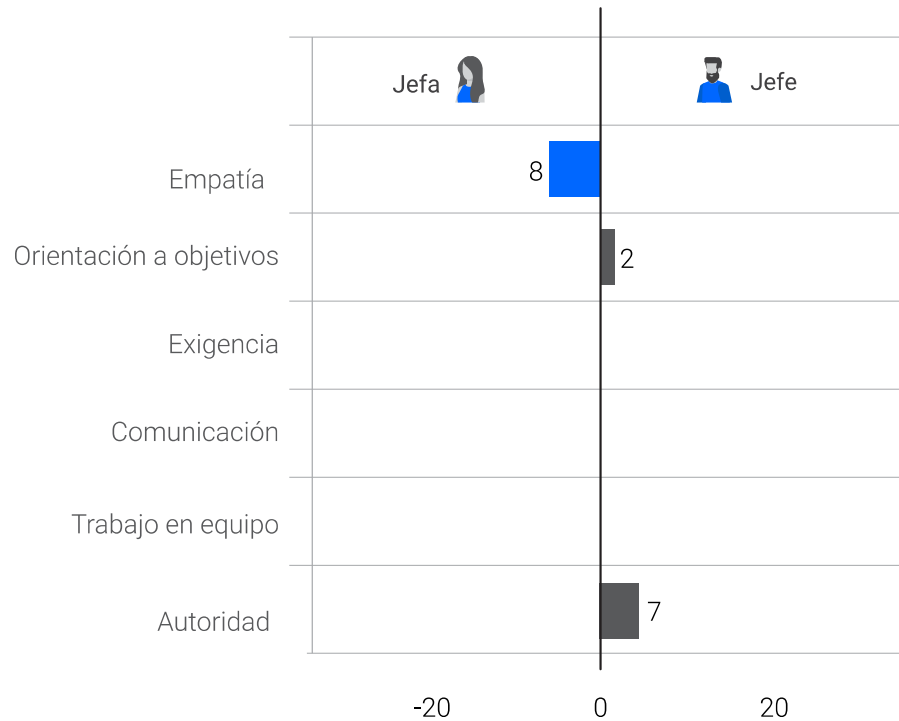


Más de 55

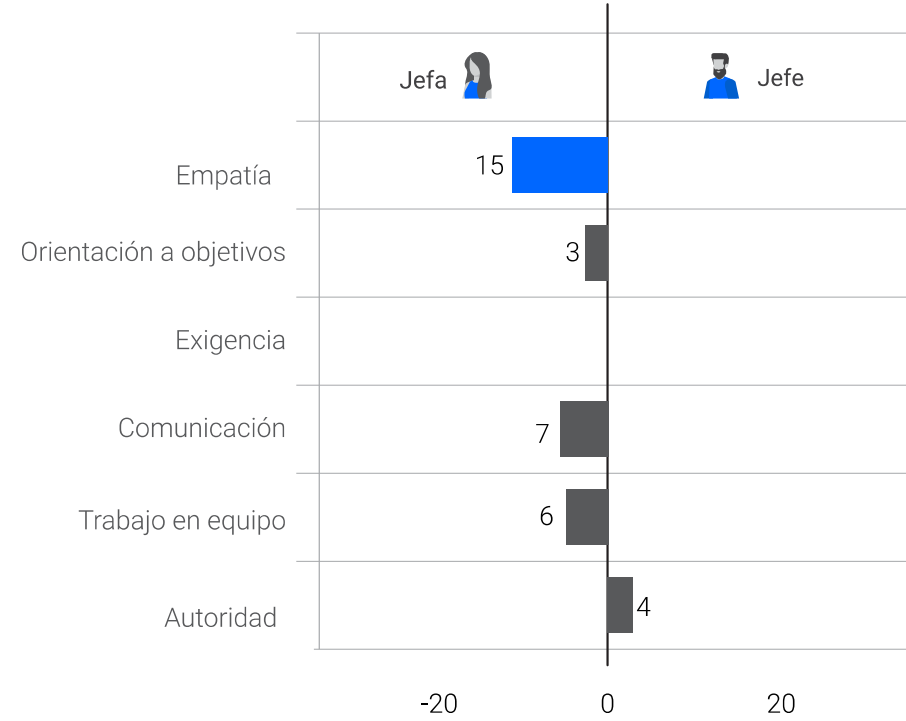


Resultados por género

Hombre



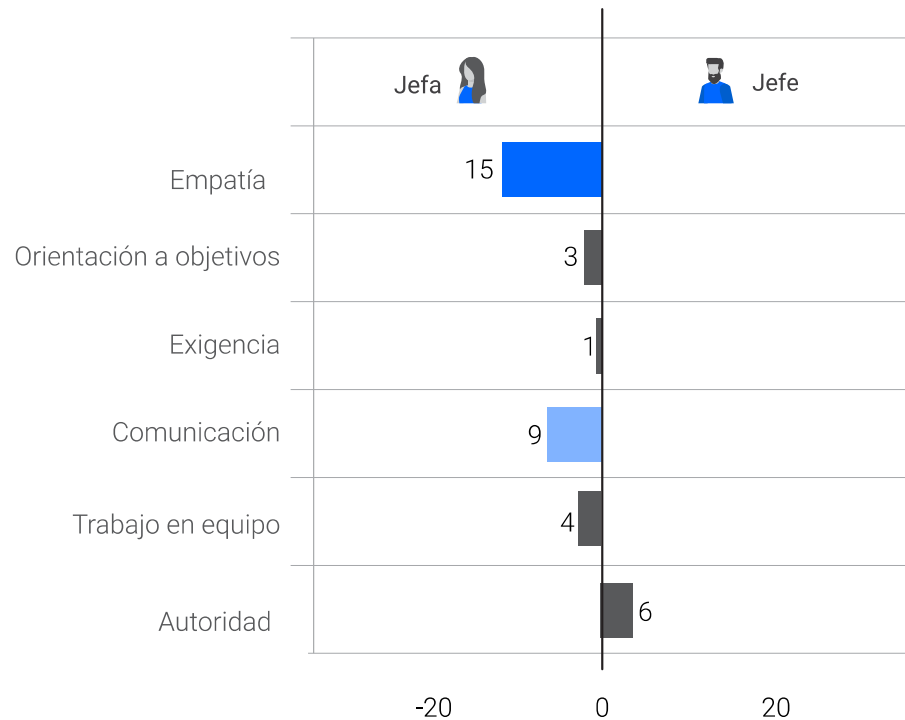
Mujer



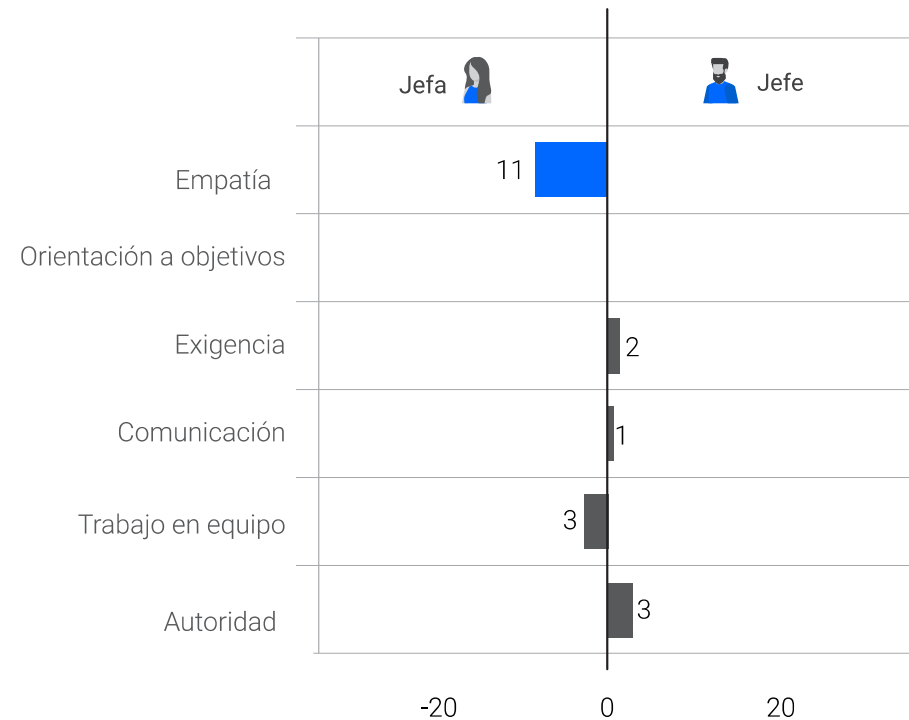
*El grupo "Prefiero no contestar" no tiene suficientes participantes como para ser representativo.

Resultados por tipo de superior directo

Superior directo actual hombre



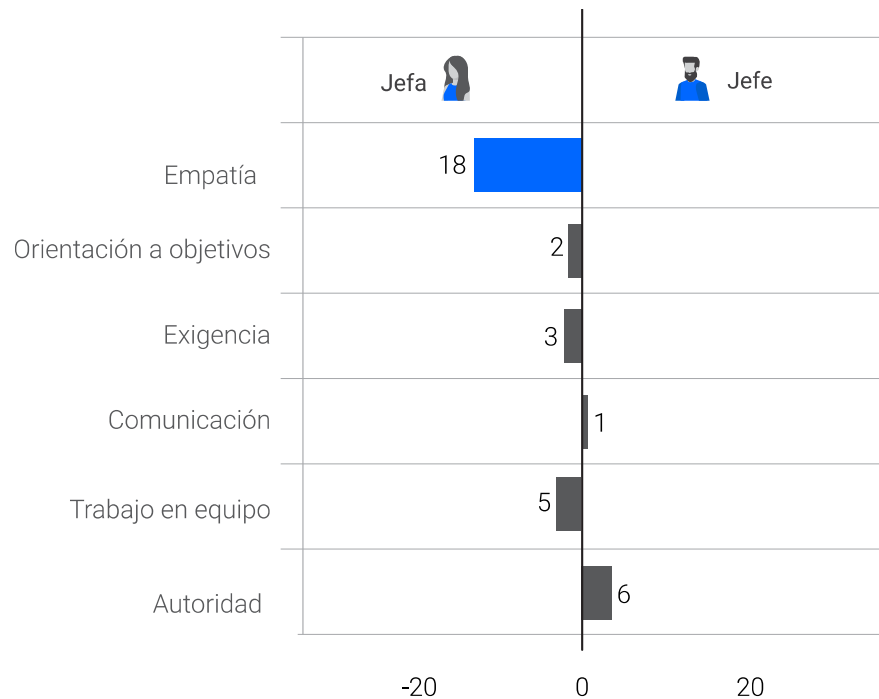
Superior directo actual mujer



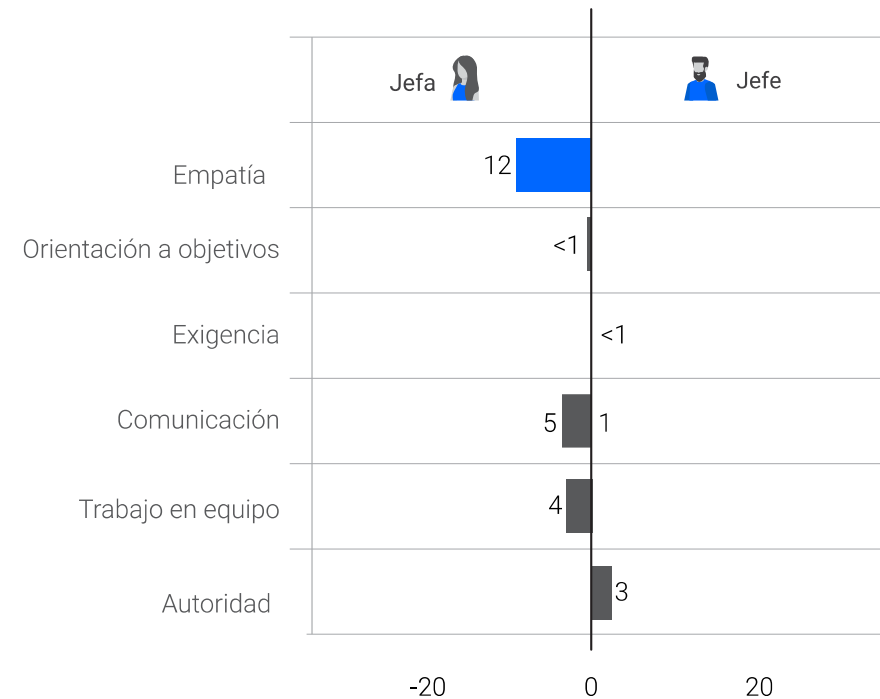
*El grupo "Ninguna de las anteriores" no tiene suficientes participantes como para ser representativo.

Resultados por superior mujer

Nunca ha tenido un superior (directo o indirecto) mujer



Ha tenido algún superior (directo o indirecto) mujer



*El grupo "No lo sé" no tiene participantes

Test de respuesta implícita

¿Quieres saber más sobre esta herramienta?

Visita nuestra web



TEST DE RESPUESTA IMPLÍCITA

